



COMUNE DI REZZO

Provincia di Imperia

Via Roma 11 - 18020 REZZO IM tel 0183 34015 fax 0183 34152 email info@comune.rezzo.im.it

OGGETTO: VALUTAZIONE PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2019

L'anno duemilaventi il giorno ventinove del mese di aprile il Nucleo di Valutazione del predetto Ente nominato con decreto del Sindaco n. 2 in data 25 maggio 2017 in conformità al Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Rezzo, nella persona del Segretario Comunale Dott.ssa VEZIANO Monica ha valutato le prestazioni lavorative effettivamente realizzate dal personale titolare di posizione organizzativa nelle persone dei signori DECANIS Gianluigi, TEMPINI Alida (periodo gennaio novembre 2019), GANDOLFI Marco (mesi di dicembre 2019) ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2019.

Considerate le caratteristiche generali e le finalità del sistema di valutazione adottate dall'Ente in ordine all'oggetto della valutazione applicata secondo modalità che siano sostenibili e coerenti con le sue politiche valutative, retributive e gestionali, si dà atto che il riferimento fondamentale per la valutazione è costituito dalle finalità e dai programmi dell'Amministrazione stessa, articolati, attraverso il processo di pianificazione e controllo, in specifici obiettivi affidati ai titolari di posizione organizzativa ed approvati mediante approvazione del PEG con deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 19/06/2019, esecutiva ai sensi di legge.

Avendo attribuito il punteggio per la valutazione dei suddetti dipendenti come riportato nelle schede allegate al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale e di cui si riportano di seguito le risultanze:

DIPENDENTE	VALUTAZIONE	TIPOLOGIA DI VALUTAZIONE	PERCENTIALE DI INDENNITA'
GEOM. DECANIS GIANLUIGI	Punti: 99	eccellente	25%
RAG. TEMPINI ALIDA	Punti: 97	eccellente	25%
DOTT. FANDOLFI MARCO	Punti: 91	eccellente	25%

il nucleo di valutazione stabilisce che ai dipendenti titolari di posizione organizzativa, venga riconosciuta, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa effettivamente realizzata e degli obiettivi raggiunti, la seguente retribuzione di risultato, tenuto conto che a seguito dell'approvazione del nuovo Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 17/05/2019, con decorrenza 1° giugno 2019, le posizioni organizzative sono state modificate passando da € 5.164,56 a € 5.100,00:

- **DECANIS Gianluigi: 25% della posizione organizzativa pari a € 1.281,73;**
- **TEMPINI Alida: 25% della posizione organizzativa pari a € 1.175,48.**
- **GANDOLFI Marco: 25% posizione organizzativa pari a € 106,25**

Successivamente viene valutata la produttività individuale dei 2 operai in servizio presso il Comune di Rezzo.

N.	NOMINATIVO	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA
1	RIOLFO ENRICO	B3	B6
2	AMEGLIO GINO	B1	B7

CONSIDERATO che l'indennità di rischio è già stata erogata mensilmente in busta paga nel corso del 2019 ad entrambi i dipendenti;

SOTTOLINEATO, pertanto, che si rende necessario procedere alla valutazione dei dipendenti per attribuire loro l'importo pari a € 1.277,19 quale compenso diretto ad incentivare la produttività (art. 68 del CCNL 21/05/2018);

VISTE le norme contrattuali e normative che disciplinano l'attribuzione del compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi:

- art. 17 e 18 del CCNL 1 aprile 1999;
- artt. 37 del CCNL 22 gennaio 2004;
- artt. 19 e 31 comma 2 del D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 141/2011;
- art. 5 commi 11-bis e seguenti del D.L. n. 95/2012, convertito con modifiche dalla L. n. 135/2012;
- l'art. 68 del CCNL 21.05.2018;

VALUTATI i suddetti dipendenti relativamente ai compensi diretti ad incentivare la produttività (art. 17, comma 2, lettera a), CCNL 01.04.1999 – art. 68 del CCNL 21.05.2018) in base alle schede allegare al CCDI sottoscritto in data 13/09/2019 che si allegano al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale e di cui si riassumono di seguito i contenuti:

Dipendente RIOLFO Enrico Cat. B3 - Pos. Ec. B6

Flessibilità:	valutazione	4,5
Impegno e cooperazione:	valutazione	9,5
Qualità della prestazione individuale:	valutazione	9,5
Risultati conseguiti:	valutazione	<u>13,3</u>
	TOTALE VALUTAZIONE	36,8/38,5

Dipendente AMEGLIO Gino Cat. B1 - Pos. Ec. B7

Flessibilità:	valutazione	4,5
Impegno e cooperazione:	valutazione	10
Qualità della prestazione individuale:	valutazione	10
Risultati conseguiti:	valutazione	<u>14</u>
	TOTALE VALUTAZIONE	38,5/38,5

Si rileva, pertanto, che la valutazione conseguita è eccellente, che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti e che i dipendenti hanno svolto il proprio lavoro con impegno e responsabilità. Conseguentemente, si stabilisce di erogare i compensi nel modo seguente:

RIOLFO ENRICO € 638,59 (produttività)
AMEGLIO GINO € 638,59 (produttività)

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Dott.ssa Monica VEZIANO