

COMUNE DI REZZO

Provincia di Imperia

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEI RISULTATI CONSEGUITI DAL DIPENDENTE GEOM. DECANIS Gianluigi ANNO 2019

A) CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE E DEGLI INTERVENTI FINANZIARI E DI CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI E DI RISULTATI, NONCHE' DI REALIZZAZIONE DI PROGRAMMI

	Max 40%	Punti ass.
A1) Correttezza e semplificazione amministrativa	p. 5	5
A2) Capacità di programmazione delle attività di servizio	p. 5	5
A3) Autonomia gestionale con capacità di assumere le responsabilità di una decisione e di impegnarsi per l'ottenimento di risultati	p. 5	5
A4) Capacità di affrontare i problemi, affrontare gli imprevisti, proporre soluzioni	p. 5	5
A5) Condivisione e supporto operativo gestionale per il raggiungimento di obiettivi	p. 5	5
A6) Capacità di relazionare periodicamente ed esaurientemente sulla attività di servizio	p. 5	5
A7) Capacità di gestire e monitorare le risorse finanziarie e strumentali affidate al servizio	p. 5	5
A8) Capacità di prevenire e/o gestire situazioni particolarmente critiche nei confronti dell'utenza ed evitare le cause di contenzioso con ricorso di soluzioni	p. 5	5

B) EFFETTIVO INCREMENTO QUALITATIVO E QUANTITATIVO DELLA ATTIVITA', CONSEGUITO ANCHE MEDIANTE L'INTRODUZIONE DI ELEMENTI DI INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA GESTIONALE, OPERATIVA E FUNZIONALE

	Max 35 %	Punti ass.
B1) Capacità di analisi dei processi e delle aree di criticità proponendo soluzioni innovative	p. 8	8
B2) Orientamento alla qualità del servizio nei confronti dell'utenza	p. 9	9
B3) Orientamento a lavorare con accuratezza fornendo un servizio finale di buona qualità	p. 9	9
B4) Capacità di gestire il lavoro in autonomia anche di fronte ad imprevisti piuttosto impegnativi	p. 9	9

C) IMPIEGO RAZIONALE ED OTTIMIZZATO DEL TEMPO/LAVORO E DELLE ASSENZE VOLONTARIE DAL SERVIZIO FACENDO FRONTE CON FLESSIBILITA' ALLE ESIGENZE DI SERVIZIO CONTEMPERANDO DIVERSI IMPEGNI

	Max 35%	Punti ass.
C1) Gestione del tempo espresso da puntualità e precisione di risposte	p. 8	7
C2) Capacità di gestire il tempo, programmando o pianificando le proprie attività e quelle dei collaboratori	p. 8	8
C3) Capacità di gestire le attività misurabili secondo regole di priorità e non solo di urgenza. Avere un quadro generale degli impegni e delle scadenze (capacità di previsione)	p. 9	9

TOTALE ELEMENTI DI VALUTAZIONE

A = 40

B = 35

C = 24

TOTALE 99

F.to Dott.ssa Monica VEZIANO

Legenda:

0 -30	Punti:	valutazione scarsa	Percent. Indennità = 0%
31 - 45	Punti:	valutazione sufficiente	Percent. Indennità = 10%
46 - 55	Punti:	valutazione media	Percent. Indennità = 12%
56 - 65	Punti:	valutazione buona	Percent. Indennità = 14%
66 - 80	Punti:	valutazione distinta	Percent. Indennità = 18%
81 - 90	Punti:	valutazione ottima	Percent. Indennità = 22%
91 - 100	Punti:	valutazione eccellente	Percent. Indennità = 25%

Per presa visione

F.to Geom. DECANIS Gianluigi